

Утверждены
решением Наблюдательного совета
ТОО «Магистральный Водовод»
(протокол заседания [*от «17» мая 2022 года № 3*](#))

**Антикоррупционные стандарты
ТОО «Магистральный Водовод»**

г. Атырау

1. Антикоррупционные стандарты ТОО «Магистральный Водовод» (далее - Товарищество) разработаны в соответствии с требованиями [Закона](#) Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и направлены на достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции среди работников путем создания ценностных и моральных ориентиров.

2. Работникам Товарищества рекомендуется:

1) при реализации своих прав и законных интересов:

противостоять любым проявлениям коррупции, не допускать коррупционных правонарушений, пресекать факты коррупционных правонарушений со стороны других работников;

по достоверной информации о коррупционном правонарушении принять все необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения;

формировать правовую культуру, основанную на принципах соблюдения законности, честности, неподкупности и прозрачности при выполнении своих должностных обязанностей;

при предъявлении необоснованного публичного обвинения в коррупции в месячный срок со дня обнаружения такого обвинения принять меры по его опровержению;

2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции:

не допускать действий (бездействия), затрудняющих реализацию физическими и/или юридическими лицами своих прав, свобод и законных интересов. В случае выявления таких фактов принимать необходимые меры по их устранению;

не оказывать предпочтения физическим и юридическим лицам, быть независимыми от их влияния при выполнении должностных обязанностей;

использовать все возможности по предотвращению возникновения событий, которые могут оказать негативное влияние на деятельность Товарищества;

не допускать инициирования проверок в личных интересах и интересах третьих лиц;

не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды;

принимать меры по недопущению конфликта интересов, а при возникновении конфликта интересов принять меры по его урегулированию в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

3) при подготовке проектов внутренних документов Товарищества:

исключать создание условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

проводить анализ внутренних документов на предмет выявления коррупциогенных факторов, создающих предпосылки для совершения работниками противоправных действий коррупционного и иного противоправного характера и отражению в них соответствующих предупреждающих мер;

4) при иных взаимоотношениях, возникающих при осуществлении своих обязанностей:

руководителям в отношениях с подчиненными работниками рекомендуется:

своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, честности и неподкупности;

обеспечивать соблюдение принципов меритократии, при решении кадровых вопросов не оказывать предпочтения по признакам родства, землячества и личной преданности;

проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также при применении мер поощрения и взысканий;

не использовать должностное положение для оказания влияния на их работу при решении вопросов внерабочего характера;

не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками Товарищества, находящимися в подчинении;

не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами.

Подчиненным в отношениях с руководителями рекомендуется:

при выполнении поручений представлять только объективные и достоверные сведения, незамедлительно информировать руководство о ставших им известными случаях коррупции в действиях других работников/третьих лиц;

не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей.

3. Работники Товарищества обязаны соблюдать установленные законодательством Республики Казахстан и/или внутренними документами Товарищества ограничения и запреты по:

1) осуществлению деятельности, ограниченной законодательством Республики Казахстан;

2) недопустимости совместной работы близких родственников, супругов и свойственников;

3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) принятию подарков в связи с исполнением должностных обязанностей.

4. Генеральный директор Товарищества несет дисциплинарную ответственность за совершение непосредственно подчиненными ему работниками коррупционных преступлений в соответствии с Политикой ТОО «Магистральный Водовод» по противодействию коррупции.